

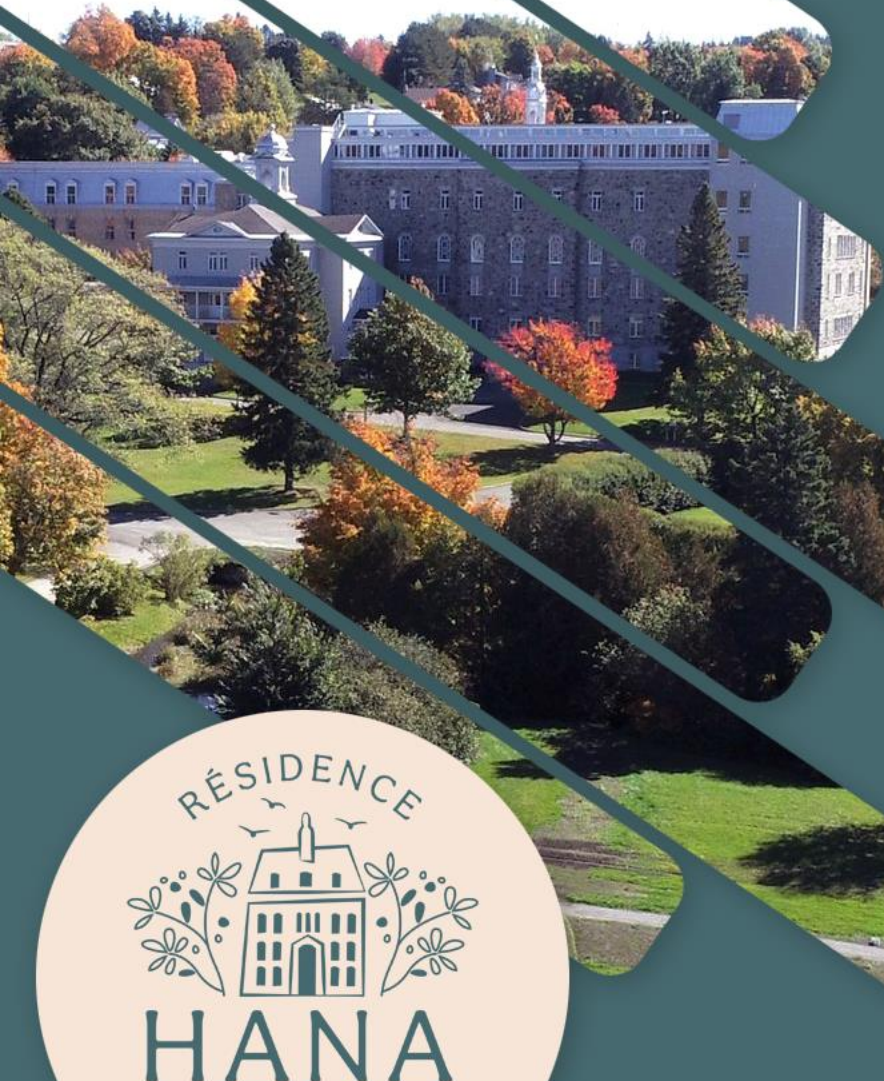


# Assemblée générale annuelle

## HANA (RABS) 2022



*C'est impossible, dit la fierté.  
C'est risqué, dit l'expérience.  
C'est sans issus, dit la raison.  
Essayons, dit le cœur.  
Dixit William Arthur Ward*



1. Mot de bienvenue aux membres
2. Constatation du quorum
3. Nomination d'un secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA du 11 mai 2022
6. Présentation et adoption du rapport annuel pour l'année 2022
7. Présentation et adoption des états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2022
8. Nomination d'un vérificateur 2023
9. Présentation et adoption des objectifs spécifiques pour l'année 2023
10. Élection au conseil d'administration de l'organisme
  - 10.1. Nomination d'un président d'élection
  - 10.2. Élections aux postes #1,#2,#3,#4
  - 10.3. Nomination de l'exécutif
11. Varia
12. Clôture de l'assemblée

# Présentation du rapport annuel pour l'année 2022

---



## Mot de la présidente

Je suis très fière de vous présenter le rapport annuel 2022 de la Résidence HANA (RABS), à titre de présidente du conseil d'administration.

Encore cette année, je tiens à remercier l'ensemble des personnes qui ont soutenu de près ou de loin notre organisation.

Je désire grandement souligner le travail des membres de notre équipe qui, jour après jour, sont présents pour répondre aux besoins de nos résidents.

Je souhaite aussi remercier les membres du conseil d'administration pour leur implication et leur appui, leurs compétences diversifiées mises au profit de l'organisme.

La croissance de notre organisme au cours de la dernière année est remarquable mais, par définition, une telle croissance ne peut se produire en vase clos. Elle est plutôt le fruit d'une multitude de rencontres, d'échanges et de partenariats. Je pense bien sûr à la communauté des Sœurs Notre-Dame du Perpétuel Secours et à la Municipalité de St-Damien de Buckland, sans qui ce gros projet n'aurait été possible. Je songe aussi à tous les partenaires communautaires, les entreprises, la MRC de Bellechasse, la SADC Bellechasse-Etchemins, URLS Chaudière-Appalaches qui ont eux aussi contribué à la réalisation de ce grand projet.

Si le fameux proverbe africain rappelle qu'il faut un village pour élever un enfant, il en faut certainement un pour accueillir 75 immigrants.

Merci à tous pour votre soutien.

Grâce à vous tous nous poursuivons notre engagement.

Diane Desrochers

Présidente du conseil d'administration





## Mot du Directeur général

Bonjour à vous,

Par où commencer pour m'exprimer sur ce grand projet rassembleur qui impacte tant de personnes et toute la belle région de Bellechasse. Encore embryonnaire, nous savons que HANA deviendra un modèle d'accueil et d'intégration pour tout nouvel arrivant dans une région.

Tout d'abord, ça ne fait aucun doute, il s'agit d'un projet collectif, un projet qui implique de nombreux partenaires et collaborateurs. Bien sûr, la communauté des sœurs de Notre-Dame-du-Perpétuel-Secours et la municipalité de St-Damien-de-Buckland sont des acteurs de premier plan et essentiels dans la mise en œuvre de notre projet. Grâce à leur foi en notre mission, nous avons le privilège d'œuvrer dans un lieu extraordinaire et d'être outillé par des infrastructures de grande qualité. Nous en sommes conscient et très reconnaissant.

Concrètement, notre mission nous amène au cœur de la vie de personnes magnifiques, courageuses, qui quittent tout dans l'espoir d'une vie meilleure. Nous sommes témoins privilégiés de leur espérance, de leur force et de leur foi. Ils croient, au point de tout laisser derrière eux, que le Québec, notre petit coin de pays paisible, répondra à leurs plus grandes aspirations. Ce n'est pas rien. D'un côté, cela démontre une grande force et beaucoup de courage de leur part, et deuxièmement, cela met en lumière la chance que nous avons de vivre ici, dans cette région magnifique de la planète. Nous sommes des êtres privilégiés.

Accueillir ces gens avec tout ce qu'ils sont et leur permettre de réaliser qu'ils ont eu raison de croire que la vie ici est magique, voilà la mission qui nous incombe. Outre la nature majestueuse et les quatre saisons magnifiques qui nous entourent, nos qualités humaines ; l'ouverture, la gentillesse, l'accueil, la sécurité, l'égalité pour tous, notre disponibilité et notre fierté sont nos cadeaux les plus précieux, c'est le plus beau et important que nous pouvons leur offrir.

HANA est la démonstration de la beauté et des valeurs de notre société. Nous incarnons ce que notre région et notre municipalité a de plus beau à offrir. Nous sommes le foyer sécurisant, la présence paternelle et maternelle qui rassure, encadre et accompagne vers l'épanouissement et l'autonomie.

À toute personne impliquée de près ou de loin, merci ! Merci de croire en ce projet commun, rassembleur et de permettre, à votre façon, de lui donner vie.

Marco Robidoux

Directeur général, HANA



### **Mission**

Organisme d'hébergement qui facilite l'accueil, l'intégration et l'accompagnement des nouveaux arrivants qui amorcent un projet de vie dans Bellechasse et les environs.

### **Vision**

En 2027, HANA (RABS) est un organisme communautaire connu et reconnu en matière d'hébergement, d'accueil, d'intégration et d'accompagnement des nouveaux arrivants dans Bellechasse grâce à de nombreux partenariats ainsi qu'à l'implication de la communauté.

---

### **Valeurs**

Respect

Confiance

Ouverture à la différence

Disponibilité



## Membres du conseil d'administration

Mme Diane Desrochers, Présidente

Mme Alexandra Guidi, Vice-présidente

Mme Suzy Routhier, Secrétaire

Mme Nicole Fortin, administratrice

M François Labrecque, administrateur

Mme Marie-Hélène Labbé, administratrice

Mme Ariane Goupil, administratrice

**M Marco Robidoux Directeur général**

## Nos bénévoles

Outre les heures de bénévolat effectuées par les membres du conseil d'administration qui se réunissent une fois par mois en plus des comités de travail. Nous évaluons à plus de 3800 heures le bénévolat consacrées aux résidents et à l'organisme. Parmi ceux-ci, la préparation et l'entretien des lieux, le transport et la recherche de matériel, l'aide à l'aménagement d'un premier logement, l'accompagnement aux visites extérieures durant la fin de semaine, les rendez vous médicaux etc.

Votre temps, votre énergie et votre engagement sans faille sont précieux. Vous jouez un rôle primordial dans la vie de nos résidents et nous en sommes très reconnaissant. Merci de votre implication et de votre disponibilité !







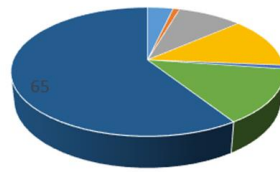
# Nos réalisations

- Mise en œuvre des objectifs de notre première année de plan stratégique
- Adoption de notre nouvelle dénomination pour l'organisme HANA ( RABS )
- Création de notre site internet qui nous offre désormais une identité visuelle à la hauteur de nos aspirations
- Entente avec la municipalité pour l'administration de la maison mère pour augmenter notre offre de service (75 chambres )
- Juillet 2022, prise de possession et utilisation des nouveaux locaux de la maison mère
- Accueil et installation des guatémaltèques IPL à trois reprises... Fraternité / Hermitage / Maison mère
- Lancement des projets de rénovation de la maison mère pour nos services (cuisines, salles de bain et buanderie)
- Accueil de plus de 110 travailleurs
- Nomination d'un directeur général qui honore de nombreux engagements avec dynamisme et dévouement.
- Esprit d'équipe et complicité digne de mention pour la mise en œuvre et l'évolution de HANA
- Embauche d'une intervenante interculturelle qui fait partie intégrante des succès de la résidence.
- Ouverture de notre salle d'entraînement physique et de notre salle d'art.
- Investissement majeur de notre organisme pour habiller la maison mère et préparer l'accueil de 75 travailleurs.
- Nous avons déposé diverses demande de subventions qui nous ont permis de récolter tout près de 220000\$ depuis 18 mois pour le projet.
- Participation à de nombreuses tables régionales.

# Portrait de notre clientèle

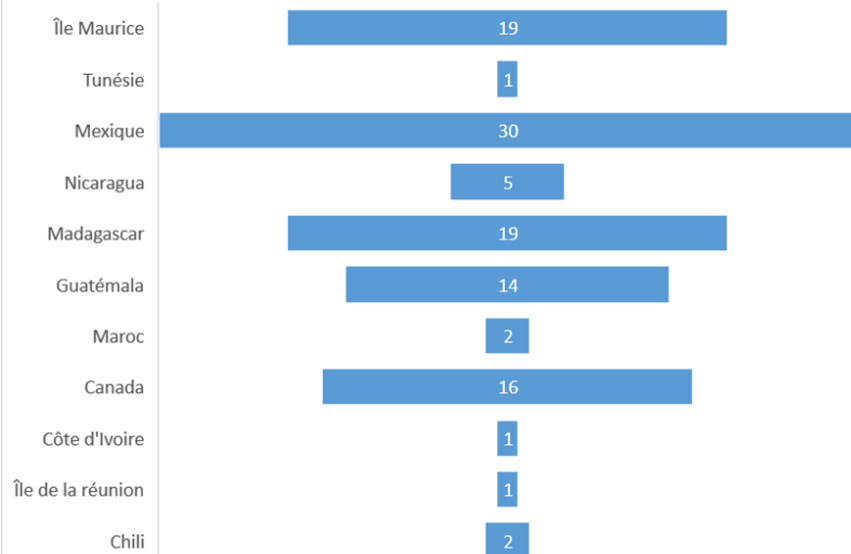
HANA (RABS) a offert en 2022 de l'hébergement à 110 travailleurs provenant de 11 pays différents embauchés par 7 entreprises de notre région.

Entreprises



- EXO-S
- CDL
- Coté Inox
- Olymel
- Société historique de Bellechasse
- IPL
- Exceldor

Pays d'origine



- États financiers 2022

<b>Bilan 2022</b>			
	EC-2020	EC-2021	EC-2022
<b>Revenus</b>	99 000,00	135 644,00	216 492,00
Charges salariales	29 335,00	62 675,00	134 924,00
Frais liés aux locataires	5 108,00	8 947,00	9 534,00
Loyer	29 700,00	21 400,00	27 455,00
Entretien des locaux	3 761,00	5 442,00	1 103,00
Déplacements	865,00	1 397,00	2 119,00
Assurance	1 025,00	1 644,00	3 565,00
Télécommunications	3 275,00	3 100,00	3 377,00
Taxes, permis licences	121,00	81,00	37,00
Papeterie	1 326,00	831,00	1 671,00
Honoraires professionnels	1 159,00	3 419,00	5 187,00
Formations	644,00	286,00	210,00
Amortissement du mobilier de bureau	252,00	411,00	329,00
Amortissement de l'équipement	1 020,00	1 958,00	1 948,00
Intérêts et frais bancaire	784,00	990,00	445,00
	<b>78 375,00</b>	<b>112 581,00</b>	<b>213 926,00</b>
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>20 625,00</b>	<b>23 063,00</b>	<b>2 566,00</b>



## Nos défis pour la prochaine année

- Accueillir les nouveaux résidents;
- Aménager et intégrer les nouveaux espaces communs
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de communication;
- Optimiser nos ressources financières;
- Développer de nouvelles activités de financement;
- Assurer la visibilité de l'organisme auprès de la population et des entreprises;
- Organiser une porte ouverte.



## Élections au conseil d'administration

Mme Diane Desrochers, Présidente à nommer  
Mme Alexandra Guidi, Vice-présidente à nommer  
Mme Marie-Hélène Labbé, administratrice à nommer  
Mme Nicole Fortin, administratrice à nommer  
M François Labrecque, administrateur 2022  
Mme Suzy Routhier, administratrice 2022  
Mme Ariane Goupil, administratrice 2022



Varia

Questions ?

Commentaires ?



# Visite de la maison

---