

## **Rapport annuel RABS de 2020**

**Au conseil d'administration, l'équipe qui a relevé le défi en 2020 :**

**Mme Nicole Fortin, Mme Céline Laflamme, M. Jérémie St-Onge, Mme Pauline Mercier, Mme Diane Desrochers, M. José Padilia, Mme Marie-Hélène Labbé sont venus combler les postes laissés vacants par M. Clever Pais Najarro, M. Sébastien Bourget au début de l'année.**

**Pour l'année 2020, nos objectifs étaient :**

**1<sup>er</sup> objectif** : Obtenir notre enregistrement comme organisme de bienfaisance : les formulaires papier postés le 8 janvier ont été perdus dans les bureaux durant la covid alors que les fonctionnaires travaillaient à domicile, nous avons dû refaire le tout en ligne en juillet, nous avons refait les enregistrements au bureau du registraire et nous avons obtenu le statut d'organisme de bienfaisance le 3 décembre 2020.

**2<sup>e</sup> objectif** : Recevoir les travailleurs à la mi-juillet. Quatre sont arrivés à fin août après le déconfinement de la première vague du COVID.

**3<sup>e</sup> objectif** : Trouver un local pour préparer les repas en dehors de l'immeuble à cause de l'interdiction de cuisiner donnée par la Congrégation et trouver un concessionnaire qui préparera des repas. Demandé depuis mars, nous avons réussi à faire changer les détecteurs de fumée par des détecteurs de chaleur à mi-septembre. Quatre traiteurs se sont succédés à date pour la préparation des repas à l'extérieur.

**4<sup>e</sup> objectif** : Trouver de nouvelles entreprises pour acheter nos services. Nous avons dû refuser et réorienter ailleurs deux entreprises dont IPL. Nous avons trouvé le Manoir St-Damien et l'Hopital d'Armagh parce que nous n'avons pas de cuisine vraiment fonctionnelle pour des séjours de longue durée et que Olymel prévoyait, à juste titre, occuper tout l'espace de la résidence. Notre recherche d'espace s'est faite avec des demandes auprès de la congrégation et de la municipalité et en septembre. En septembre, un projet a été déposé pour une étude de faisabilité pour faire des logements 3 1/2 dans le collège St-Damien.

**5<sup>e</sup> objectif** : Habilitier notre personnel ; Nous avons payé des cours d' «Hygiène et le milieu » pour la cuisine, « Premiers soins », « Tenue de livre », «Employeur D ». Nous avons défini la tâche des coordonnateurs et rédigé des contrats de travail, adapté quelques versions de la politique des Ressources humaines, défini une politique pour les achats, changé les signataires des effets bancaires. Nous avons bénéficié des services professionnels de Mme Diane Desrochers et M. Jérémie St-Onge dans le domaine des RH.

## **Les faits saillants de 2020 :**

### **Dans le domaine des contrats et ententes :**

L'entente avec les religieuses et la convention et le bail avec Olymel se sont conclus à la fin de janvier 2020 après trois mois de pourparlers. Le bail avec Olymel a été signé le 7 février.

Nous avons débuté la préparation immédiate de l'arrivée des premiers groupes en travaillant sur les règlements de vie interne. L'affichage des règlements et des consignes sur les murs en trois langues. Nous avons préparé une démarche pour la désinfection des bagages à l'arrivée.

### **Au niveau des résidents.**

Olymel a débuté le recrutement à Montréal. Quatre-vingt personnes se sont dit intéressés, Olymel a divisé le groupe à environ vingt-cinq personnes à la fois. Ils se sont présentés à la première visite de la résidence, le 8 mars 2020. Après le dîner, ils sont repartis en direction de l'usine de Vallée-Jonction mais n'ont pas pu y entrer à cause d'une interdiction de COVID. Nous avons accueilli un couple de mauricien qui est demeuré un jour et un jeune Cubain qui est demeuré le seul résident pendant un mois et demi.

Un premier résident algérien, post-confinement, a été accueilli le 13 août. Il a été suivi par une jeune mexicaine résidente permanente de 17 ans et trois hommes, latinos d'origine,

### **Au niveau du personnel**

Nous avons procédé à l'embauche de Mme Nancy Beaulne et M. Gaétan Bernard le 11 février 2020. Les deux partageant la tâche de 28h. semaine à 14 h. chacun. Les deux coordonnateurs sont allés par affaire au Mexique du 29 mai au 30 juin, ils sont revenus au travail le 20 juillet après leur quarantaine. Mme Zouly et Mme Maryse ont assuré la présence 24h/24 durant toute cette période. M. Bernard n'est pas revenu au travail après son voyage. Mme Nancy a assumé seule la tâche de 28h semaine.

Nous avons débuté la présence 24h/24 et cela 7jrs/7 dès le début de janvier. S'y sont succédés : Mme Sandrine Saydoux, Mme Maryse Lafleur, Mme Zouly, Mme Hélène Beauchamp, Mme Tremblay.

En septembre. Mme Nancy Beaulne nous a donné sa démission le 9 octobre 2020. M. Marco Robidoux a repris sa tâche le 13 octobre. Mme Maryse et Mme Zouly sont demeurés au poste.

Nous leur devons une fière chandelle.

### **Au niveau financier :**

Avec un revenu total de 99 000\$ nous avons réalisé un excédent des produits sur les charges de 20 625\$ portant notre actif à 38 987\$. Notre organisme de bienfaisance est en excellente santé financière grâce au travail et à l'expertise de nos employés, des bénévoles, des dons de notre milieu et des membres de notre conseil d'administration

**Merci à tous d'avoir généreusement travaillé et collaboré dans l'intérêt de notre œuvre.**

**À discuter au conseil d'administration** la poursuite des objectifs pour 2021 et le traduire en plan d'action:

- Trouver des logements et des chambres à St-Damien.
- Cette année, nous mettons la priorité sur l'utilisation de la Maison Mère après le départ des Sœurs prévu en 2022. Maison mère : projet de développement
- Développer une expertise pour pouvoir établir un centre d'accueil et d'intégration pour les nouveaux arrivants (travailleurs étrangers ou autres) à St-Damien en utilisant les bâtiments existants.
- Offrir des activités de loisirs intéressantes à nos résidents afin qu'ils désirent demeurer et créer un milieu interculturel riche.
- Loger et aider les travailleurs immigrants par le don de meubles et matériel, et les soutenir lors de l'installation. Fournir à nos entreprises du sud de Bellechasse la main d'œuvre dont elles ont besoin pour se maintenir et se développer dans notre milieu.
- Créer des partenariats avec le milieu pour travailler ensemble vers les mêmes objectifs.
- Bâtir un plan de développement stratégique à l'automne 2021 afin de travailler tous dans le même sens.
- Faciliter la transition en logement en faisant de la sensibilisation auprès des propriétaires.
- Promotion / démarchage de notre organisation.

Merci à l'équipe de 2021 qui s'attachera à poursuivre notre œuvre.